



Frencken Group B.V.

TAAKEVALUATIE / PERSOONLIJK ONTWIKKELPLAN DIRECTEN

PERSOONSgegevens

Naam		Geboortedatum	
Functie		Datum indiensttreding	
Huidige functiegroep		Functiejaren (CAO-tabel)	
Nieuw functiegroep		Huidig bruto maandsalaris	€
Salarisverhoging	€	Nieuw bruto maandsalaris	€
Vakvolwassenheid	<input type="checkbox"/> Leerling <input type="checkbox"/> Halfwas <input type="checkbox"/> Volwas		

KWALITEIT (wegingsfactor 2)

Nauwkeurigheid	Levert producten af volgens de werkinstructie en de kwaliteitsnormen	<input type="checkbox"/> o <input type="checkbox"/> m <input type="checkbox"/> v <input type="checkbox"/> rv <input type="checkbox"/> g
Initiatief	Bespreekt (vaktechnische) problemen en denkt mee voor een oplossing	<input type="checkbox"/> o <input type="checkbox"/> m <input type="checkbox"/> v <input type="checkbox"/> rv <input type="checkbox"/> g
Leervermogen	Verbreedt en verdiept steeds zijn kennis en kunde	<input type="checkbox"/> o <input type="checkbox"/> m <input type="checkbox"/> v <input type="checkbox"/> rv <input type="checkbox"/> g

KWANTITEIT (wegingsfactor 2)

Planning	Voltooit opdrachten binnen de normtijd	<input type="checkbox"/> o <input type="checkbox"/> m <input type="checkbox"/> v <input type="checkbox"/> rv <input type="checkbox"/> g
Efficiëncy	Voert taken tijds- en kostenbewust uit	<input type="checkbox"/> o <input type="checkbox"/> m <input type="checkbox"/> v <input type="checkbox"/> rv <input type="checkbox"/> g
Zelfstandigheid	Voert zelfstandig zijn taken uit	<input type="checkbox"/> o <input type="checkbox"/> m <input type="checkbox"/> v <input type="checkbox"/> rv <input type="checkbox"/> g

WERKHOUDING (wegingsfactor 1)

Netheid	Gaat verantwoord om met de toegewezen materialen	<input type="checkbox"/> o <input type="checkbox"/> m <input type="checkbox"/> v <input type="checkbox"/> rv <input type="checkbox"/> g
Discipline	Houdt zich aan de geldende afspraken en regels (arbo, huishoudelijk reglement, etc.)	<input type="checkbox"/> o <input type="checkbox"/> m <input type="checkbox"/> v <input type="checkbox"/> rv <input type="checkbox"/> g
Collegialiteit	Sociale opstelling binnen het team	<input type="checkbox"/> o <input type="checkbox"/> m <input type="checkbox"/> v <input type="checkbox"/> rv <input type="checkbox"/> g

EVALUATIE VERBETERACTIES

Verbeteractie	Status	Opmerking
	<input type="checkbox"/> uitgevoerd <input type="checkbox"/> niet uitgevoerd	
	<input type="checkbox"/> uitgevoerd <input type="checkbox"/> niet uitgevoerd	
	<input type="checkbox"/> uitgevoerd <input type="checkbox"/> niet uitgevoerd	



Frencken Group B.V.

VISIE LEIDINGGEVENDE (TOEKOMST)

VISIE MEDEWERKER (TOEKOMST)

ONTWIKKELPLAN

Aandachtspunt	Verbeteractie	Coach / mentor	Planning
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			

OVERIGE OPMERKINGEN

CONCLUSIE

Totale performance	<input type="checkbox"/> o <input type="checkbox"/> m <input type="checkbox"/> v <input type="checkbox"/> rv <input type="checkbox"/> g
Salarisverhoging	%

VOOR AKKOORD

Handtekening beordelaar

Datum

Handtekening medewerker

Datum

VOOR GEZIEN

Handtekening directie

Datum

Kopie verstrekt medewerker: Ja Nee